**Критерии и показатели оценки эффективности и качества деятельности работника структурного подразделения МБУК «ЦБС ЗГО»**

(главный библиотекарь)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия оценки результативности и качества труда** | **Весовой коэффициент** | **Диапазон индикаторов** | **Периодичность измерения** | **Фактическое выполнение** |
| **1** | **Работа по продвижению информации о деятельности МБУК «ЦБС ЗГО» на сайтах** | 15 |  |  |  |
| 1.1 | Своевременное размещение информации на сайте ЦБС | 5  3 | 100%  менее 100% | ежемесячно |  |
| 1.2 | Увеличение количества посещений на сайте ЦБС (по сравнению с предыдущим годом) | 5  4  3 | Более 100%  100%  Менее 100% | ежемесячно |  |
| 1.3 | Своевременное предоставление информации на сайты Управления культуры и молодежной политики ЗГО, областных библиотек, других организаций | 5  3 | 100%  менее 100% | ежемесячно |  |
| **2.** | **Выполнение должностной инструкции\*** | 5 | От 0 до 5 | ежеквартально |  |
| **3.** | **Повышение профессионального уровня в период трудовой деятельности\*** | 5 | От 0 до 5 | ежеквартально |  |
| **4.** | **Интенсивность труда** | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| **4** | **Связи с общественностью** | 15 |  |  |  |
| 4.1 | Координация работы с представителями других учреждений, общественных организаций в процессе библиотечной деятельности | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| 4.2 | Координация работы со СМИ, своевременное предоставление информации о деятельности ЦБС, рекламной информации | 5  3 | 100%  Менее 100% | ежеквартально |  |
| 4.3 | Организация взаимодействия со специалистами подразделений ЦБС | 5 | От 0 до 5 | ежемесячно |  |
| **5** | **Исполнительская дисциплина** | 5 | От -5 до 5 | ежемесячно |  |
| **6** | **Трудовая дисциплина** | 5 | 0т -5 до 5 | ежемесячно |  |
| **Итого** |  |  |  |  |  |

Максимальное количество баллов: ежемесячно – 40, ежеквартально – 55

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*ежеквартально